|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Cursus Ambtenarenrechtelijke kant van ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen bij politie** |
| 19-11-2020/20-11/T128 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Ambtenarenrechtelijke kant van ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen bij politie 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 4

1.4 Literatuur 4

1.5 Docent 4

1.6 Organisatie en Programmacommissie 5

1.7 Planning 5

2. Programma cursus Ambtenarenrechtelijke kant van ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen van politie 6

1. Ambtenarenrechtelijke kant van ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen bij politie

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Voor onze bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen die werkzaam zijn bij de politie valt met grote regelmaat op dat de specifieke ambtenarenrechtelijke kennis, benodigd voor de begeleiding van deze doelgroep, in onvoldoende mate aanwezig is.

NB. Voor gemeente- en rijks- ambtenaren en dergelijke is per 1 januari 2020 het arbeidsrecht gaan gelden, maar bij de Politie is het “oude” ambtenarenrecht van toepassing gebleven.

Zeker nu de Politie als opdrachtgever één van onze grote klanten is, is het belangrijk om een opleiding te ontwikkelen om de bedrijfsartsen deze kennis te laten verwerven.

Overigens zijn grote lijnen van het ambtenarenrecht bij de Politie ook terug te vinden bij de overheidsopdrachtgevers, die onder het “oude” ambtenarenrecht zijn blijven vallen, zoals Defensie.

De historische en culturele aspecten van het ambtenarenrecht zullen nog vele jaren terug te vinden zijn bij andere ambtelijke organisaties, zoals gemeenten en Rijk.

Leerdoelen:

* De bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen werkzaam voor de politie in staat stellen om kennis te verwerven over de relevante en specifieke wet- en regelgeving en de historische achtergronden van de wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsvoorwaarden bij de politie.
* De bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen werkzaam voor de politie in staat stellen, indien zij voor een andere overheidsinstelling gaan werken, de daar gelden cao’s, en aanwezige cultuur, sneller te kunnen begrijpen dan als zij bij nul moeten beginnen.

Gezien de specifieke kennis die hiervoor noodzakelijk is, hebben we een externe docent ingeschakeld.

De WIA en wet verbetering poortwachter wordt bij de cursisten bekend verondersteld.

* 1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Deze nascholing is een mix van het overdragen van kennis in een lesvorm waarin ruimschoots gelegenheid bestaat voor de inbreng van casuïstiek door de deelnemers en het bespreken ervan en het stellen van vragen door de deelnemers.

Helaas zal de cursus vanwege corona in de vorm van een videoconference worden gegeven.

Cursisten krijgen het studiemateriaal inclusief de PPP vooraf toegestuurd, met een inleesopdracht.

De docent probeert met de zichtbare cursisten op het scherm de sfeer van een klaslokaal te benaderen, en te stimuleren tot vragen stellen en discussie.

Bij behandeling PPP, lezen wetartikelen etc, lezen cursisten mee in de vooraf toegestuurde papieren stukken.

En enkele keer laat de docent wat zien via scherm delen.

Na afloop kunnen cursisten via een online oefenprogramma een quiz maken en deze, indien gewenst, meerdere malen maken om de kennis in te trainen.

De nascholing bestaat uit 1 dag van 7 uur. Tijdsduur quiz achteraf: ongeveer 1 uur.

Er kunnen maximaal 12 mensen deelnemen.

* 1. Doelgroep
* Bedrijfsartsen werkzaam bij de politie
* Arbeidsdeskundigen werkzaam bij de politie
	1. Literatuur
* Hands Out van een zeer uitgebreide Power Point Presentatie en schema’s. (op papier)
* Relevante delen uit de rechtspositieregeling van de politie (BARP/BBP) en de beleidskaders rond ziekte van de politie, door cursisten te printen.
* Als naslagwerk: Ambtenarenrecht voor de Politie van mevr. mr. C.A. Paul.
* Quiz vragen online
	1. Competenties voor Accreditatie (Absg)
* Kennis en wetenschap 40%
* Maatschappelijk handelen 20%
* Professionaliteit en kwaliteit 40%

	1. Docent

Als docent treedt op:

* Mevrouw mr. C.A. Paul

|  |  |
| --- | --- |
| http://www.katinapaul.nl/images/site/portret.jpgKatina Paul | Mw. mr. C.A. Paul: [www.katinapaul.nl](http://www.katinapaul.nl)Mw. mr. C.A. Paul (1956) is een jurist met een ruime ervaring op het gebied van het ambtenarenrecht en sociale zekerheid voor ambtenaren. Ze is werkzaam geweest bij de Universiteit, een ambtenarenbond, een werkgeversorganisatie en als docent in het middelbaar en hoger beroepsonderwijs sociaal-juridische dienstverlening en personeel en arbeid. De laatste 26 jaar traint ze HRM-functionarissen, administratieve krachten, leidinggevenden en managers bij de politie op het gebied van rechtspositie in ongeveer de helft van de politiekorpsen. De trainingen heeft zij zelf ontwikkeld.Auteur van:- de bundel "Ambtenarenrecht voor de Politie" (eerste versie 1996, sindsdien half jaarlijks up to date gehouden) - het boek Ambtenarenrecht; uitgeverij Nelissen, 1993, 1994, 1996, 1998 |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Mw. Mr. C.A. Paul
 | Jurist met ruime ervaring op het gebied van ambtenaren recht |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

De online cursus vindt plaats op 28-1-2021 van 9.20 tot 17.00 uur. Van 17.00-18.00 uur is er een online quiz.

1. Programma cursus Ambtenarenrechtelijke kant van ziekteverzuim voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen van politie

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden 3-10-2018  | Ochtend |
| 9.20 – 10.20 uur | **Inleiding**- Kern van verschil in denken tussen ambtenarenrecht en arbeidsrecht- Uitleg kernbegrippen: Algemene Beginselen van Behoorlijk Bestuur, Besluit, regelgeving, BARP/BBP. |
| 10.20 – 10.30 uur | koffiepauze |
| 10.30 – 12.00 uur | * **Rechten en plichten bij re-integratie**
* Behandeling van de bij cursisten bekende ‘poortwachterstijdslijn’ vanuit de rechtspositieregelingen voor ambtenaren bij Politie. Hoe is het opgeschreven? Wat zijn opmerkelijke details?
* Wringen regelgeving en beleid en ambtelijke cultuur bij de Politie met artikel 25WIA en het beoordelingskader poortwachterstoets van het UWV?
* Commissie van drie.
* Functiewijziging/Herplaatsing bij ziekte alleen door middel van BESLUIT.
* Invloed van de specifieke functie eisen bij de politie op de re-integratie.
* LFNP (Landelijk Functiehuis Nationale Politie in relatie tot herplaatsing bij ziekte).
* Behoud executieve status bij herplaatsing bij politie.
* Wanneer is een ziektetraject, juridisch gezien, afgerond bij herplaatsing? 1% ziek beleid politie.

Vooruitkijken: gevolgen wetsontwerp leidend worden advies bedrijfsarts bij RIV toets.  |
| 12.00 – 12.30 uur | Lunchpauze |
| middag12.30 – 14.10 uur met ergens 10 minuten pauze | **De financiële invalshoek: doorbetaling, bezoldiging, uitkeringen en pensioen*** Loondoorbetaling bij ziekte. Hoe staat dit voor ambtenaren beschreven in de Ziektewet en hoe in het BBP (rechtspositieregeling)?
* Politie: Doorbetaling tot hersteldverklaring, na minstens 2 jaar, ontslag of herplaatsingsbesluit. Waar komt dat vandaan?

**De techniek van WIA en ABP-pensioenen*** Politie ERD WGA en ZW.
* Hoe sluiten de ABP-pensioenen en de sector specifieke uitkeringen aan op WIA en WAO?
* Meer/minder arbeidsongeschikt worden. Gevolgen voor WIA en ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen.
* Individuele verzekering tegen arbeidsongeschiktheid af te sluiten via politie. Niet duur, grote financiële zekerheid, grote verzekeringsgraad.
 |
| 14.10 – 15.20 uurmet ergens 10 minuten pauze | **Ontslag.*** Afronding ziektetraject door middel van ontslag. Regels en jurisprudentie in het ambtenarenrecht
* Derde reïntegratiejaar?!
* Situaties waarin er bij de politie (ook na twee of drie jaar) niet mag worden ontslagen wegens ziekte.
* Ambtenarenrecht: Ontslag tijdens ziekte om andere reden wel mogelijk. Kort inzoomen op: strafonslag; Ontslag tijdens de opleiding en einde proefjaar; Ontslag wegens ongeschiktheid anders dan we gens ziekte.
* Loondoorbetaling regeling bij ziek uit dienst en binnen een maand na uit dienst ziek. Daarna ERD ZW.
 |
| 15.20 – 16.30 uur | **Dienstongevallen, beroepsziekten, psychische klachten*** Definitie van dienstongevallen en beroepsziekte volgens verschillende invalshoeken:1. Wat is volgens het ambtenarenrecht een dienstongeval cq een beroepsziekte?2. Wanneer is een overheidswerkgever aansprakelijk voor (de overige schade van) een dienstongeval/beroepsziekte?3. Politie: regels rond beroepsincident.
* Vanuit elk van de verschillende invalshoeken: waarop heeft men in het ambtenarenrecht bij een dienstongeval recht?
* Psychische klachten….De ambtenarenrechter hanteert beperkter criterium dan bij gewone beroepsziekten en dan bedrijfsartsen bij toekenning van het etiket beroepsziekte

PTSS in tegenstelling tot gewone psychische klachten bij de Politie een aparte regeling (2013 met terugwerkende kracht). Recentelijk uitgebreid tot: Bijzondere zorgplicht. |
| 16.30 – 17.00 uur | **Uitloop en afronding** |